GROUPE DE RECHERCHES D'ACTIONS ET D'ASSISTANCE POUR LE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

GRAADECOM

BP: 481 Sikasso TEL: 21 62 17 90, Cell. : 76 07 22 03 Email:graadecom09@gmail.com RUE 124 Village CAN Hamdallaye Face nouvel Hôpital Sikasso République du Mali

POLITIQUE DE PROTECTION CONTRE L'EXPLOITATION ET LES ABUS SEXUELS

ZERO TOLERANCE

JUILLET 2024

GROUPE DE RECHERCHES D'ACTIONS ET D'ASSISTANCE POUR LE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

BP: 481 Sikasso TEL: 21 62 17 90, Cell. : 76 07 22 03
Email:graadecom09@gmail.com RUE 124 Village CAN
Hamdallaye Face nouvel Hôpital Sikasso République du Mali

GRAADECOM

Introduction

GRAADECOM dans le cadre de son travail au sein des communautés et avec les personnes en situation de vulnérabilité y compris les femmes et les enfants, prend en compte le respect de la dignité humaine comme élément dans le processus de mise en œuvre des activités humanitaires, de résilience et de développement. L'engagement envers les populations affectées et les personnes vulnérables constitue le but principal de GRAADECOM pour agir sur la pauvreté et réduire les inégalités avec un focus sur le principe de « Ne Pas Nuire ».

GRAADECOM est conscient que les femmes et les enfants sont les plus exposées d'être exploités et abusés sexuellement. Cette politique définit donc l'engagement de GRAADECOM envers la Protection contre l'Exploitation et les Abus Sexuels (PSEA) , impliquant les employés de GRAADECOM et tout personnel apparenté, y compris les bénévoles, les membres de la communautés (Leaders communautaires) investis de pouvoir dans le cadre de l'assistance aux personnes vulnérables et cela pendant toutes les étapes de l'action.

Cette politique affirme également l'engagement de GRAADECOM pour la protection contre l'exploitation et les abus sexuels sous toutes ses formes impliquant les employés de GRAADECOM et le personnel apparenté. Cette politique définie également les codes de conduite que les personnes physique ou morale sous contrat avec GRAADECOM doivent observer.

GRAADECOM accorde une **tolérance zéro** face l'exploitation et aux abus sexuels et prend au sérieux toutes les préoccupations et les plaintes concernant l'exploitation et les abus sexuels impliquant les employés de GRAADECOM et le personnel apparenté y compris les stagiaires, bénévoles…

GRAADECOM s'engage à procéder à une enquête rigoureuse pour mettre la lumière sur les plaintes qui indiquent une violation possible de cette politique et prend des mesures disciplinaires appropriées contre tout employé s'adonnant à ces pratiques en étant auteur, complice ou en s'abstenant de dénoncer les cas y compris les suspicions.

Tout le personnel de GRAADECOM a donc l'obligation d'observer et de véhiculer les informations concernant les six principes au sein de l'environnement de travail mais aussi et surtout au sein des communauté. Les 6 principes ci-dessous édictés demeurent des règles dont la violation conduira à des mesures administratives qui viseront tout personnel qui se donnera à des manquements.

GRAADECOM considère donc comme édicté à la section 3 de la circulaire du secrétaire général de GRAADECOM ST/SGB/2003/13 que :

- L'exploitation et l'abus sexuels constituent des **fautes** graves passibles de sanctions disciplinaires, pouvant aller jusqu'au **renvoi sans préavis**.
- Toute relation sexuelle avec un enfant (toute personne âgée de moins de18 ans) est interdite quel que soit l'âge de la majorité ou du consentement dans le pays considéré. **La méconnaissance de l'âge réel de l'enfant ne peut être invoquée**
- Il est interdit de demander des **faveurs sexuelles** ou d'imposer toute autre forme de comportement à caractère humiliant, dégradant ou servile en échange d'une **somme d'argent**, **d'un emploi**, de **biens ou de services**, y compris toute assistance due à toutes personnes.

Domaine d'application de la politique

Cette politique s'applique à tous les employés de GRAADECOM et personnel connexe.

.1 Définition :

- **L'exploitation sexuelle** désigne tout abus ou tentative d'abus d'un état de vulnérabilité, d'un rapport de force inégale ou de rapports de confiance à des fins sexuelles, y compris mais non exclusivement en vue d'en tirer un avantage pécuniaire, social ou politique.
- **Abus sexuels"** désigne toute atteinte sexuelle commise avec force, contrainte ou à la faveur d'un rapport inégal, la menace d'une telle atteinte constituante elle aussi l'abus sexuel.

.2 Six principes fondamentaux

L'exploitation et les abus sexuels violent les normes et standards juridiques internationaux universellement reconnus et ont toujours constitué un comportement inacceptable et interdit pour le personnel de GRAADECOM. Une telle conduite est interdite par la présente politique GRAADECOM qui édicte les conduites à tenir pour le personnel qui doit se conformer aux principes fondamentaux énoncés comme suit :

- L'exploitation et les abus sexuels constituent des actes de faute grave et donnent donc lieu à des mesures disciplinaires, y compris le licenciement sans préavis ;
- L'activité sexuelle avec des enfants (personnes de moins de 18 ans) est interdite quel que soit l'âge de la majorité ou l'âge du consentement au niveau local. La croyance erronée quant à l'âge d'un enfant ne constitue pas un moyen de défense ;
- L'échange d'argent, d'emploi, de biens ou de services contre des relations sexuelles, y compris des faveurs sexuelles ou d'autres formes de comportement humiliant, dégradant ou d'exploitation, est interdit. Cela inclut tout échange d'assistance dû aux bénéficiaires de l'assistance ;
- Les relations sexuelles entre le personnel de GRAADECOM et les bénéficiaires de l'assistance, car elles reposent sur des dynamiques de pouvoir intrinsèquement

inégales, portent atteinte à la crédibilité et à l'intégrité de l'action de l'organisation et sont fortement découragées ;

- Lorsqu'un membre du personnel de GRAADECOM a des inquiétudes ou des soupçons concernant une exploitation ou des abus sexuels de la part d'un collègue, il ou elle doit signaler ces préoccupations par l'intermédiaire des mécanismes de dénonciation existant au niveau de GRAADECOM au cas échéant saisir les mécanismes du Réseau National de PSEA ;
- Le personnel de GRAADECOM est tenu de promouvoir et de maintenir un environnement qui prévient l'exploitation et les abus sexuels. Du Bureau de coordination et des antennes à tous les niveaux ont la responsabilité particulière de soutenir et de développer des systèmes qui maintiennent cet environnement y compris la sensibilisation des communautés, la formation des équipes et la mise en place de système de protection des dénonciateurs.

Les normes énoncées ci-dessus ne constituent pas une liste exhaustive. D'autres types de comportement d'exploitation sexuelle ou d'abus sexuels peuvent donner lieu à des mesures administratives ou à des mesures disciplinaires, y compris un licenciement sans préavis, conformément au code de conduite de GRAADECOM

3. La prevention

Dans le cadre de la prévention des EAS, GRAADECOM met en place un dispositif de formation, de sensibilisation de son personnel et des communautés à travers des modules adaptés et des supports de sensibilisation tenant compte de la réalité des zones d'intervention en termes de langue, de culture et des mœurs. La boite à outils de formation et de sensibilisation développée par le Programme Alimentaire Mondial et l'Organisation Internationale des Migrations dans le cadre de la campagne global PSEA en première ligne et dans plusieurs langues pour véhiculer des messages de sensibilisation et d'information au sein des communautés

Le Coordinateur National et les Chefs d'Antennes de GRAADECOM sont responsables de leurs personnels et ont le devoir de créer et de préserver un environnement respectueux en établissant des mesures pour assurer une sensibilisation (collective ou par organisme) pour les personnels concernés sur la responsabilité spécifique liée à la PSEA et les mécanismes de rapportage d'incident d'EAS au niveau organisationnel et/ou à travers des mécanismes conjoints y compris le réseau national de PSEA au Mali

GRAADECOM s'engage en effet à prendre dans les activités du Réseau national sur la PEAS, la sensibilisation des communautés locales sur leurs droits, sur le fait que

l'assistance qui leur est donnée n'est jamais conditionnée à des faveurs sexuelles et sur les options pour signaler des incidents d'EAS.

4. Système de dénonciation/signalement des cas/allégations de PSEA

GRAADECOM met en place des points focaux PSEA[i], met des boîtes a plainte dans tous ses bureaux et antennes et veillera à la formation des points focaux sur leurs rôles et responsabilité et sur les procédures de réception et de traitement de plainte.

Ces mécanismes de plainte sécurisés tiendront compte des dangers et des risques encourus par toutes les parties concernées et incorporera des moyens capables de prévenir tout dommage ou tort. Cela inclura de garantir la confidentialité, d'offrir, dans la mesure du possible, une protection physique et de tenir compte de l'éventualité de représailles à l'encontre des témoins.

GRAADECOM s'assurera la confidentialité afin de promouvoir la création d'un environnement dans lequel les témoins sont plus enclins à donner leur version des événements. De même pour assurer la Transparence les informations sur le mécanisme de plainte sont diffusées à travers des messages et supports accessible afin qu'elles aient suffisamment d'informations sur la manière d'y recourir et qu'ils ont les moyens de garantir qu'il est respecté. Par exemple, les bénéficiaires doivent avoir la possibilité de parler régulièrement aux employés de GRAADECOM du mode de fonctionnement du mécanisme. Les informations concernant le mécanisme de plaintes sont disponibles librement et toutes les communautés connaissent qui au sein de GRAADECOM est responsable du traitement des plaintes et de la communication des conclusions.

GRAADECOM s'assure de l'accessibilité du mécanisme pour autant de personnes provenant d'autant de groupes que possible dans tous les endroits dans lesquels GRAADECOM est opérationnelle afin que les communautés sachent comment déposer des plaintes et quand le faire.

5. **L'assistance et référencement des victimes d'exploitation ou d'abus sexuel (**Voir en annexe les contacts des service**)**

GRAADECOM reconnait que les personnes survivantes/victimes d'abus et exploitation sexuels doivent recevoir l'assistance selon leur besoin de prise en charge en tenant compte de leur sécurité, de leur dignité, du respect et de la confidentialité. GRAADECOM ne dispose pas d'expertise et de services pour l'assistance aux victimes. GRAADECOM veillera de sorte que les potentielles survivantes d'EAS ont accès aux services de prise en charge établi dans chacune des zones d'intervention.

Etant membre du sous-groupe thématique de Violence Basée sur le Genre, GRAADECOM diffuse les informations sur la cartographie des services de prise en charge et met l'accent sur l'auto-référencement des survivantes/victimes vers les guichets uniques de prise en charge mis en place par le Fonds de GRAADECOM pour la Population, qui assure le Lead du Sous Cluster National Violence Basée sur le genre du Mali. Doit être conçu sur la base de ce qui est le plus efficace en fonction de la situation sur le terrain et conformément aux meilleurs intérêts de ceux qui sont aidés par de tels mécanismes.

GRAADECOM veille à ce que toute l'assistance et tout l'appui nécessaires sont fournis conformément aux besoins individuels résultant directement de l'exploitation et de l'abus sexuel ainsi que des protocoles locaux pour la fourniture de l'assistance aux victimes de violence et autres formes d'abus.

La fourniture d'une assistance par les services spécialisée ou toute autre organisation ne diminue, en aucune manière la responsabilité individuelle de l'auteur d'EAS.

De même GRAADECOM reconnait que, la fourniture de l'assistance n'est pas une reconnaissance de la validité de la plainte, une forme de compensation ni une indication de l'acceptation de la responsabilité par l'auteur présumé. Elle est apportée pour permettre à la victime dans un délai raisonnable d'avoir accès aux services essentiels et tenant compte du plus urgent selon la nature de l'abus.

6. **Recrutement du personnel Ressource humaine :**

- L'ONG GRAADECOM procède systématiquement à la vérification des antécédents des candidats aux postes pendant le processus de recrutement à travers le formulaire de vérification confidentiel, prenant en compte les questions relatives à la protection contre les abus et exploitation sexuels dans le but de s'assurer que le ou les candidat(s) ne sont pas impliqués dans des actes d'inconduite sexuelles pendant les expériences antérieures.

- La vérification des références inclue également une auto-déclaration (Voir en annexe) du candidat à l'emploi confirmant qu'il n'a jamais fait l'objet de sanctions (disciplinaires, administratives ou pénales) découlant d'une enquête relative à l'EAS, qu'il n'a jamais quitté son emploi pendant une enquête le concernant et qu'il n'a jamais refusé de coopérer dans le cadre d'une telle enquête.
- Chaque membre de l'équipe doit comprendre que GRAADECOM accorde une tolérance zéro à l'exploitation sexuelle et aux abus sexuels avant de prendre ses fonctions et qu'il doit contribuer dans la création d'un environnement respectant les règles de conduite vis-à-vis de la PSEA
- Au cours des appels à soumission des candidatures aux postes, GRAADECOM informe explicitement dans un paragraphe standard intégré dans ses publications de postes, sa politique de tolérance zéro en matière d'EAS et l'equipe des ressources humaines à l'obligation de veiller à cet aspect.
- Pour les Interviews GRAADECOM veille à ce que parmi les questions à ce que le candidat puisse se prononcer sur la protection contre les abus, exploitation et harcèlement (entre collègues dans l'espace de travail) sexuel.

7. Formation obligatoire et orientation du personnel :

- Pendant le 1er mois de prise de fonction, Le personnel de GRAADECOM a obligation de suivre une formation obligatoire en présentielle en ligne sur la plateforme AGORA de l'UNICEF ou toutes plateforme proposée par l'équipe des ressources humaines et présenter une copie de l'attestation délivrée au bureau des ressources humaines pour le consigner dans le dossier dudit staff.
- De même, des séances de formation en présentielle sont organisées au besoin chaque trimestre pour une mise à niveau des membres des équipes conformément aux modules de formations existant prenant en compte i) La définition de l'EAS, ii) les 6 principes iii) les rôles et les responsabilités des membres des équipes, iv) le signalement des allégations v) l'interdiction du sexe avec les enfants ….
- Les séances de formation en présentielle sont facilitées par des experts externes y compris du réseau national de PSEA disposant d'un pôle de formateurs experts
- Des séances de sensibilisation sur la prévention de la PSEA sont organisée à l'intention du personnel de GRAADECOM à travers des affiches, des réunions,

8. **Enquête et sanctions** :

GRAADECOM ne dispose pas de personnel qualifié pour mener les enquêtes dans le cadre des allégations d'exploitation et/ou d'abus sexuels remontées. Par conséquent, GRAADECOM au besoin, à travers les services de Ressources Humaines, emploiera les services des experts nationaux ou refera le cas aux services compétents existants qui communiqueront les conclusions de l'enquête de façon confidentielle au responsable de l'organisation pour la prise des mesures idoines, si les faits sont avérés pouvant aller jusqu'au licenciement sans préavis en application de la politique « Tolérance Zéro »

GROUPE DE RECHERCHES, D'ACTIONS ET D'ASSISTANCE POUR LE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

GRAADECOM

BP : 481 Tel. : (00223) 21.62.17.90
Email : graadecom09@gmail.com
Rue 124 – Village CAN
Hamdallaye / Sikasso
République du Mali

Structures de référencement de la PEAS

Structures	Telephone	Localites
Commissariat de POLICE -1er Arrondissement	21 62 00 11	Sikasso
Commissariat de POLICE -2ème Arrondissement	21 62 16 31	Sikasso
CSRef Sikasso	21 62 02 09	Sikasso
Hôpital Régional (Mme DIAMOUTENE)	21 62 00 01/ 66 88 53 96	Sikasso
DRPFEF de Sikasso (Faly DOUMBIA)	79 32 63 23	Sikasso

Sikasso, Le 09 Février 2022

Fousséni DEMBELE

Directeur Exécutif

GROUPE DE RECHERCHES D'ACTIONS ET D'ASSISTANCE POUR LE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE
BP: 481 Sikasso TEL: 21 62 17 90, Cell. : 76 07 22 03
Email:graadecom09@gmail.com RUE 124 Village CAN
Hamdallaye Face nouvel Hôpital Sikasso République du Mali

GRAADECOM

GROUPE DE RECHERCHES D'ACTIONS ET D'ASSISTANCE POUR LE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE
BP: 481 Sikasso TEL: 21 62 17 90, Cell. : 76 07 22 03
Email:graadecom09@gmail.com RUE 124 Village CAN
Hamdallaye Face nouvel Hôpital Sikasso République du Mali
GRAADECOM

NOTE DE SERVICE N° 009 /2024

Liste des points focaux de protection contre l'exploitation et les abus sexuels

(Les points focaux sont au nombre de 2 par bureau/représentation soit 1 homme et 1 femme)

Sont désignés points focaux PSEA au compte de l'ONG GRAADECOM

ZONE	POINT FOCAL	SUPPLEANT
Sikasso	Drissa COULIBALY	Fatoumata ONGOÏBA
Kadiolo	Lacina DIARRA	Mariétou OUATTARA
Bougouni	Niara SANOGO	Fatoumata DEMBELE
Koutiala	Kadia TANGARA	Boicar DEMBELE

Rôles des points focaux

Avec l'engagement et l'appui de la direction de GRAADECOM, les points focaux ont pour rôle entre autres de :

- Sensibiliser du personnel
- Sensibiliser au sein de la communauté
- Promouvoir l'engagement du personnel dans la prévention et la protection contre l'EAS
- S'assurer que les messages sont clairs et accessibles à travers des canaux appropriés
- Veiller la diffusion des informations sur le système de signalement et la politique de GRAADECOM dans leurs bureaux respectifs

Fait le 05 /Juillet/2024

Directeur Exécutif

GROUPE DE RECHERCHES D'ACTIONS & D'ASSISTANCE POUR LE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE ★ GRAADECOM-SIKASSO ★ République du Mali Directeur Exécutif

[i] Voir répertoire des ponts focaux de protection en annexe

Scanné avec CamScanner

GROUPE DE RECHERCHES D'ACTIONS ET D'ASSISTANCE POUR LE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

BP: 481 Sikasso TEL: 21 62 17 90, Cell. : 76 07 22 03
Email:graadecom09@gmail.com RUE 124 Village CAN
Hamdallaye Face nouvel Hôpital Sikasso République du Mali

GRAADECOM

GROUPE DE RECHERCHES D'ACTIONS ET D'ASSISTANCE POUR LE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

BP: 481 Sikasso TEL: 21 62 17 90, Cell. : 76 07 22 03
Email:graadecom09@gmail.com RUE 124 Village CAN
Hamdallaye Face nouvel Hôpital Sikasso République du Mali

GRAADECOM

AUTO DECLARATION CODE DE CONDUITE PSEA

Etant membre de l'équipe de GRAADECOM :

Je m'assurerai que ;

Tous les bénéficiaires (y compris les enfants), employés, partenaires, intervenants communautaires et toute personne avec qui je suis en contact sont traités avec respect, dignité et égalité

Je reconnais que ;

- Toute relation sexuelle avec un enfant (toute personne âgée de moins de18 ans) m'est interdite quel que soit l'âge de la majorité ou du consentement dans le pays considéré. **La méconnaissance de l'âge réel de l'enfant ne peut être invoquée**
- Il m'est interdit de demander des **faveurs sexuelles** ou d'imposer toute autre forme de comportement à caractère humiliant, dégradant ou servile en échange d'une **somme d'argent**, **d'un emploi**, de **biens ou de services**, y compris toute assistance due à toutes personnes.
- L'échange d'argent, d'emploi, de biens ou de services contre des relations sexuelles, y compris des faveurs sexuelles ou d'autres formes de comportement humiliant, dégradant ou d'exploitation, m'est interdit. Cela inclut tout échange d'assistance dû aux bénéficiaires de l'assistance ;
- Les relations sexuelles entre le personnel de GRAADECOM et les bénéficiaires de l'assistance, car elles reposent sur des dynamiques de pouvoir intrinsèquement inégales, portent atteinte à la crédibilité et à l'intégrité de l'action de l'organisation et sont fortement découragées ;
- Lorsqu'un membre a des inquiétudes ou des soupçons concernant une exploitation ou des abus sexuels de la part d'un collègue, il ou elle doit signaler ces préoccupations par l'intermédiaire des mécanismes de dénonciation existant au niveau de GRAADECOM au cas échéant saisir les mécanismes du Réseau National de PSEA ;
- Je suis tenu de promouvoir et de maintenir un environnement qui prévient l'exploitation et les abus sexuels.

Nom et prénom	Signature	Date
DEMBELE Fousseni		05/07/2024

GROUPE DE RECHERCHES D'ACTIONS ET D'ASSISTANCE POUR LE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

BP: 481 Sikasso TEL: 21 62 17 90, Cell. : 76 07 22 03
Email:graadecom09@gmail.com RUE 124 Village CAN Hamdallaye Face nouvel Hôpital Sikasso République du Mali

GRAADECOM

GROUPE DE RECHERCHES D'ACTIONS ET D'ASSISTANCE POUR LE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

BP: 481 Sikasso TEL: 21 62 17 90, Cell. : 76 07 22 03 Email:graadecom09@gmail.com RUE 124 Village CAN Hamdallaye Face nouvel Hôpital Sikasso République du Mali

GRAADECOM

NOTE DE SERVICE N° 009 /2024

Liste des points focaux de protection contre l'exploitation et les abus sexuels

(Les points focaux sont au nombre de 2 par bureau/représentation soit 1 homme et 1 femme)

Sont désignés points focaux PSEA au compte de l'ONG GRAADECOM

ZONE	POINT FOCAL	SUPPLEANT
Sikasso	Drissa COULIBALY	Fatoumata ONGOÏBA
Kadiolo	Lacina DIARRA	Mariétou OUATTARA
Bougouni	Niara SANOGO	Fatoumata DEMBELE
Koutiala	Kadia TANGARA	Boicar DEMBELE

Rôles des points focaux

Avec l'engagement et l'appui de la direction de GRAADECOM, les points focaux ont pour rôle entre autres de :

- Sensibiliser du personnel
- Sensibiliser au sein de la communauté
- Promouvoir l'engagement du personnel dans la prévention et la protection contre l'EAS
- S'assurer que les messages sont clairs et accessibles à travers des canaux appropriés
- Veiller la diffusion des informations sur le système de signalement et la politique de GRAADECOM dans leurs bureaux respectifs

Fait le 05/Juillet/2024

Le Directeur Exécutif

GROUPE DE RECHERCHES D'ACTIONS & D'ASSISTANCE ★ République du Mali ★ Directeur Exécutif ★ GRAADECOM SIKASSO ★ POUR LE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

BP: 481 Sikasso TEL: 21 62 17 90, Cell. : 76 07 22 03
Email:graadecom09@gmail.com RUE 124 Village CAN Hamdallaye Face nouvel Hôpital Sikasso République du Mali